

Kwaliteits- en veiligheidsbeleid

Deze beleidsverklaring is opgesteld door Oostendorp-Nederland B.V. te Zwijndrecht.

Wij zullen veilig werken in een omgeving waarin gezondheid en welzijn van het individu wordt bevorderd. Veiligheid heeft de hoogste prioriteit in alles wat wij doen. Wij zullen ook proactief handelen in alle milieu gerelateerde kwesties. Ons beleid is er dan ook op gericht persoonlijk letsel, materiele en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit aan de hand van continu evaluatie van de, in het bedrijf en tijdens het werk, voorkomende gevaren en met in acht name van wetten en normen.

Aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's, zijn de arbeidsomstandigheden op een aanvaardbaar peil gebracht. Mede door de invoering van het VCA*-systeem, waarbij alle medewerkers betrokken zijn, krijgt dit continu aandacht.

Handhaven en verbeteren van Arbo, Kwaliteit en Milieu is de basis van ons VGM-beleid. De klant staat daarbij centraal. Bij de arbeidsomstandigheden en milieu, kijken we naar de situatie waarin de medewerkers moeten werken met betrekking tot de veiligheid, gezondheid en welzijn. Een belangrijk aspect van Arbowetgeving is de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden.

Ons streven is tevens het geheel voorkomen van ongevallen en het bevorderen van een laag ziekteverzuimpercentage.

Verliezen door ongevallen kunnen worden beheerst door goed management en een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevend en overige werknemers tezamen. Deze twee punten, waarin op het gebied van veiligheid en gezondheid essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, zijn dan ook als prioriteiten in onze bedrijfsvoering te beschouwen. Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van veiligheid,- en gezondheidszaken. Jaarlijks worden door de directie de doelstellingen ten aanzien van IF-ongevallen geformuleerd.

Agressie, geweld en seksuele intimidatie wordt op geen enkele wijze binnen het bedrijf getolereerd en zal direct aanleiding zijn voor strenge maatregelen.

Drugs en alcohol zijn niet acceptabel; Het gebruik van medicijnen zal zoveel mogelijk worden beperkt en ten aanzien van het roken zijn duidelijke afspraken gemaakt.

Wij streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid en milieu. Wij trachten dit uit te voeren door in overleg met de medewerkers, waar dit nodig is veranderingen in werkwijze of proces invoeren. Dit beleid wordt door ons bedrijf verspreid door de heer P.J. van de Velde. De laatstgenoemde treedt tevens op als VGM-coördinator en preventiemedewerker.

Wij zijn ons bewust van het belang van duurzaam ondernemen en trachten een goede balans te vinden tussen mens, milieu en economie. Deelname aan de Duurzaamheids-scan en Milieubarometer levert ons inzicht in en kweekt bewustwording van ons energie-, brandstof- en waterverbruik, hoeveelheid afval en CO2-uitstoot.

Wij streven naar gemotiveerde medewerkers door het optimaliseren van gezonde arbeidsomstandigheden.

Wij voelen ons maatschappelijk betrokken en sponsoren op diverse manieren verschillende activiteiten voor het goede doel.

Eén van de doelstellingen van ons bedrijf is het waarborgen van de aanleg van goede, betrouwbare en veilige installaties. Deze worden aangelegd conform de VCA*- 2008/05-eisen, voldoen aan de gestelde criteria.

Het kwaliteitsniveau van de gehele organisatie zal worden gehandhaafd en voortdurend verbeterd in overeenstemming met de criteria c.f. de NEN-ISO-9001 / 2008.

De activiteiten, welke hieronder vallen zijn o.a. het ontwerpen, realiseren, opleveren, onderhouden en/of beheren van elektrotechnische verlichtingsinstallaties, data- en communicatie installaties en verkoop van researchapparatuur

Het doel van dit handboek is:

- Bijdragen tot duidelijkheid in de organisatie door middel van het vastleggen van Taken, Bevoegdheden en Verantwoordelijkheden, procedures en werkwijzen;
- Het bevorderen van eenduidigheid van werken;
- Verschaffen van hulpmiddelen bij het instrueren en opleiden van nieuwe medewerkers;
- Vastleggen van het in de organisatie aanwezig zijnde vakmanschap;
- Het waarborgen van de kwaliteit van het geleverde werk.

Indien veranderende wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek, of interne ontwikkelingen binnen het bedrijf daartoe aanleiding geven zullen wij ons beleid aanscherpen.

Instructie, overleg en toezicht op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van ons kwaliteits- en veiligheidsbeleid. Dit beleid wordt zowel mondeling als schriftelijk binnen het bedrijf verspreid.

Daarnaast hebben medewerkers uiteraard ook hun eigen verantwoordelijkheden, voor zichzelf maar ook voor anderen. De directie vraagt ook deze verantwoordelijkheden serieus te nemen en ongenoegens, eventuele verbeteringen en risico's te melden.

Jaarlijks, als ook tussentijds, zullen de doelstellingen op kwaliteits- en veiligheidsgebied worden getoetst. De doelstellingen liggen ter inzage bij de directie Ing. J.W. de Boer.

Alle medewerkers zijn mondeling of schriftelijk op de hoogte gebracht van het beleid en daaruit voortvloeiende, voor hen relevante, doelstellingen. Deze kunnen ook betrekking hebben op de arbeidsomstandigheden. Indien veranderende wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek, gezondheid of milieu daartoe aanleiding geven, zullen wij ons beleid op het gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu aanpassen. Zodra het beleid wordt aangepast zal dit aan de medewerkers worden medegedeeld. Het beleid wordt minimaal driejaarlijks herzien.

Oostendorp-Nederland B.V.

16.02.2015

Ing. J.W. de Boer

Directeur